

رئیس اداره توسعه و پشتیبانی (دفتر فناوری اطلاعات)

الف - اهم وظایف:

۱. مسئولیت انجام ، پیگیری و پاسخگویی وظایف و پروژه‌های ارجاع شده به اداره
۲. مشاوره و ارائه راهکارهای مناسب جهت رفع مشکلات سخت افزاری و بهبود سیستم
۳. مدیریت بر کارکرد مطمئن سخت افزارهای رایانه‌ای داخلی
۴. نظارت بر ارائه طرح جامع پشتیبانی با توجه به مصوبات
۵. بهره برداری از سخت افزارهای موجود، گسترش مورد نیاز و برپائی و نگهداری سخت افزارهای جدید
۶. جمع آوری، ارائه و ثبت مستندات مرتبط با سیستم های سخت افزاری
۷. ارائه گزارشات مرتبط با تغییرات سخت افزاری و سابقه هر سیستم

ب - شرایط احراز:

بر حسب شرح وظایف پیش بینی شده، این پست در شغل تحلیل گر سیستم تخصیص می یابد که شرایط احراز آن به شرح ذیل می باشد:

گواهینامه کارشناسی یا کارشناسی ارشد یا دکترا و یا هم‌تراز در یکی از رشته های تحصیلی مهندسی کامپیوتر گرایش (نرم افزار، معماری سیستمهای کامپیوتر، سیستمهای نرم افزاری، هوش مصنوعی و رباتیک، سیستم های نرم افزاری والگوریتم و محاسبات، الگوریتم و محاسبات، نظریه های محاسبات و الگوریتم، هوش مصنوعی)، علوم کامپیوتر، مهندسی نرم افزار، کامپیوتر - نرم افزار، مهندسی فناوری اطلاعات گرایش های (طراحی و تولید نرم افزار، معماری سازمانی، مدیریت سیستم های اطلاعاتی، شبکه های کامپیوتری، سیستم های چند رسانه ای، مخابرات امن)، معماری کامپیوتر، مهندسی صنایع گرایش (برنامه ریزی و تحلیل سیستمها، مدیریت سیستم و بهره‌وری، مهندسی سیستم، اتوماسیون)، کاربرد کامپیوتر و آنالیز سیستم، انفورماتیک، آمار و کامپیوتر، ریاضی و علوم کامپیوتر

❖ داشتن حداقل ۵ سال تجربه کاری مرتبط مفید.

❖ انجام مصاحبه تخصصی.

❖ افراد دارای مدارک تحصیلی از دانشگاههای معتبر در اولویت می باشند.

ج - شرایط عمومی انتصاب و انتخاب مدیران

- برخورداری از صلاحیت‌های عمومی انتصاب بر اساس قوانین، مقررات و ضوابط ذیربط^۱
- کارمند رسمی یا پیمانی دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و همکاران قراردادی کار معین سازمان نقشه‌برداری کشور
- دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در یکی از رشته‌های تحصیلی مرتبط
- برخورداری از حداقل ۴ سال تجربه خدمت دولتی مرتبط
- داشتن حداکثر ۵۵ سال سن و یا حداکثر ۲۵ سال سابقه
- دارا بودن گواهینامه شایستگی عمومی احراز سمت‌های مدیریتی یا ارزیابی شایستگی‌های (عمومی - اختصاصی) متقاضیان توسط کانون‌های ارزیابی شایستگی، داشتن حداکثر ۴۵ سال سن، دارا بودن ۳ سال تجربه با مدرک فوق لیسانس و دکترا و ۷ سال با مدرک لیسانس (موضوع بخشنامه ۱۶۵۷۳۶۳ تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۴ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور)

^۱ شرایط پیش‌بینی شده در تبصره ۱ ماده ۲ دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ و نیز آیین‌نامه اجرایی تبصره ۷ اصلاحیه دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۱۳۵۱۸۲۴ مورخ ۱۳۹۶/۵/۳۰) نیز مورد توجه خواهد بود.