

رئیس اداره ژئودزی و نقشه برداری زمینی (اداره کل نقشه برداری منطقه جنوب غرب کشور)

الف- اهم وظایف:

۱. طراحی، برنامه ریزی، مدیریت، ساماندهی، اجرا و نظارت پروژه های ژئودزی و نقشه برداری زمینی بر اساس نیازهای منطقه ای منطبق بر اهداف کلان سازمان
۲. تدوین برنامه زمانبندی و مدیریت کنترل پروژه های اجرایی
۳. تهیه پیش نویس قراردادها و تفاهم نامه های انجام خدمات نقشه برداری اداره کل
۴. تعیین وظایف کارشناسان و مسئولین گروههای عملیات صحرائی و ستادی باتوجه به طرحهای اجرایی
۵. عضویت و شرکت در مجامع و سمینارهای بین المللی مرتبط با فعالیتهای عمومی نقشه برداری
۶. شرکت و عضویت در کمیته ها و کمیسیونهای تخصصی ارگانهای دولتی و سازمانهای مردم نهاد
۷. شرکت در جلسات فنی و گسترش فرهنگ سازمان نقشه برداری کشور در محل ادارات استانی تحت پوشش
۸. شناسایی و ایجاد نقاط مبنائی شامل ترازبایی دقیق و GPS دقیق به منظور استفاده از پروژه های عمرانی در سطح منطقه جنوب غرب کشور

ب- شرایط احراز:

بر حسب شرح وظایف پیش بینی شده، این پست در شغل کارشناس نقشه بردار و ژئوماتیک تخصیص می یابد که شرایط احراز آن به شرح ذیل می باشد:

دارا بودن گواهینامه **دکتر** در یکی از رشته های تحصیلی:

مهندسی عمران نقشه برداری (ژئودزی/ فتوگرامتری/ سنجش از دور/ سیستم اطلاعات جغرافیایی)، سنجش از دور و سامانه اطلاعات جغرافیایی (سنجش از دور/ سامانه اطلاعات جغرافیایی)*

گواهینامه **کارشناسی ارشد** در یکی از رشته های تحصیلی:

مهندسی نقشه برداری- ژئودزی، مهندسی نقشه برداری- فتوگرامتری، مهندسی نقشه برداری- سنجش از دور، مهندسی نقشه برداری سیستم های اطلاعات جغرافیایی، مهندسی نقشه برداری- ژئودزی (هیدروگرافی)، سنجش از دور و سیستم اطلاعات جغرافیایی (مطالعات آب و خاک/ مطالعات شهری و روستایی/ مدیریت مخاطرات محیطی/ هواشناسی ماهواره ای)*، فتوگرامتری، عمران- ژئودزی، عمران- مهندسی GIS، عمران- مهندسی سنجش از دور

گواهینامه کارشناسی در یکی از رشته های تحصیلی:

مهندسی نقشه برداری، مهندسی عمران (نقشه برداری)، مهندسی تکنولوژی نقشه برداری، مهندسی فناوری عمران - نقشه برداری

❖ رشته های تحصیلی ستاره دار به شرط داشتن گواهی نامه در یکی از رشته های کارشناسی ذیل مورد قبول می باشد.
(مهندسی نقشه برداری، مهندسی عمران (نقشه برداری)، مهندسی تکنولوژی نقشه برداری، مهندسی فناوری عمران - نقشه برداری)

❖ افراد دارای حداقل ۱۰ سال تجربه دولتی مرتبط در اولویت می باشند.

❖ محل کار شهر اهواز می باشد.

ج - شرایط عمومی انتخاب و انتصاب مدیران

- برخورداری از صلاحیت های عمومی انتصاب بر اساس قوانین، مقررات و ضوابط ذیربط^۱
- کارمند رسمی یا پیمانی دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و همکاران قراردادی کار معین سازمان نقشه برداری کشور
 - دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در یکی از رشته های تحصیلی مرتبط
 - برخورداری از حداقل ۴ سال تجربه خدمت دولتی مرتبط
 - داشتن حداکثر ۵۵ سال سن و یا حداکثر ۲۵ سال سابقه
 - دارا بودن گواهینامه شایستگی عمومی احراز سمت های مدیریتی یا ارزیابی شایستگی های (عمومی - اختصاصی) متقاضیان توسط کانون های ارزیابی شایستگی، داشتن حداکثر ۴۵ سال سن ، ۳ سال تجربه با مدرک فوق لیسانس و دکترا و ۷ سال با مدرک لیسانس (موضوع بخشنامه ۱۶۵۷۳۶۳ تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۴ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور)

^۱ شرایط پیش بینی شده در تبصره ۱ ماده ۲ دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای (تصویب نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ و نیز آیین نامه اجرایی تبصره ۷ اصلاحیه دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای (تصویب نامه شماره ۱۳۵۱۸۲۴ مورخ ۱۳۹۶/۵/۳۰) نیز مورد توجه خواهد بود.