

رئیس اداره پردازش تصاویر (اداره پردازش تصاویر - اداره کل نقشه برداری هوایی و فضایی)

الف - اهم وظایف

۱. هدایت ، کنترل ، سرپرستی و ایجاد هماهنگی درون واحدی برای حل مشکلات فنی در ارتباط با پروژه های مختلف و تعیین اولویت کارهای محوله به اداره و همچنین رفع مشکلات اداری و حقوقی پرسنل .
۲. برنامه ریزی برای انجام به موقع کارهای اداره و تقسیم مناسب کار .
۳. بررسی نیازهای تجهیزاتی قسمت و نظارت بر عملکرد صحیح سیستم های مورد استفاده .
۴. بروز رسانی و اصلاح دستور العمل های کاری.
۵. شناسایی و گزارش دهی نیازهای فنی و استانداردها.
۶. ایجاد هماهنگی بین اداره و دیگر واحدهای مرتبط با آن.
۷. نظارت و هماهنگی و تقسیم مسئولیت بین کارشناسان و سایر پرسنل اداره .
۸. ایجاد یک سیستم گزارش دهی مناسب در مورد کیفیت فعالیت ها و ارائه گزارش های منظم در خصوص سطح کیفیت و عملکرد افراد.
۹. بررسی و شناسایی نیازهای نرم افزاری روز اداره و آموزش پرسنل.
۱۰. نظارت بر تدوین بازنگری استانداردها / دستورالعمل های مورد نیاز اداره .
۱۱. نظارت بر مستندسازی فرآیندها و روش های کاری اداره .

ب- شرایط احراز:

بر حسب شرح وظایف پیش بینی شده، این پست در شغل کارشناس نقشه بردار و ژئوماتیک تخصیص می یابد که شرایط احراز آن به شرح ذیل می باشد:

دارا بودن گواهینامه دکترا در یکی از رشته های تحصیلی:

مهندسی عمران نقشه برداری (ژئودزی) / فتوگرامتری / سنجش از دور / سیستم اطلاعات جغرافیایی)، سنجش از دور و سامانه اطلاعات جغرافیایی (سنجش از دور / سامانه اطلاعات جغرافیایی)*

گواهینامه کارشناسی ارشد در یکی از رشته‌های تحصیلی:

مهندسی نقشه‌برداری- ژئودزی، مهندسی نقشه‌برداری- فتوگرامتری، مهندسی نقشه‌برداری- سنجش از دور، مهندسی نقشه‌برداری سیستم‌های اطلاعات جغرافیایی، مهندسی نقشه‌برداری- ژئودزی(هیدروگرافی)، سنجش از دور و سیستم اطلاعات جغرافیایی (مطالعات آب و خاک/ مطالعات شهری و روستایی/ مدیریت مخاطرات محیطی/ هواشناسی ماهواره‌ای)*، فتوگرامتری، عمران- ژئودزی، عمران- مهندسی GIS، عمران- مهندسی سنجش از دور

گواهینامه کارشناسی در یکی از رشته‌های تحصیلی:

مهندسی نقشه‌برداری، مهندسی عمران (نقشه برداری)، مهندسی تکنولوژی نقشه‌برداری، مهندسی فناوری عمران- نقشه- برداری

❖ رشته‌های تحصیلی ستاره دار به شرط داشتن گواهی نامه در یکی از رشته‌های کارشناسی ذیل مورد قبول می باشد.
(مهندسی نقشه‌برداری، مهندسی عمران (نقشه برداری)، مهندسی تکنولوژی نقشه‌برداری، مهندسی فناوری عمران - نقشه- برداری)

❖ افراد دارای حداقل ۱۰ سال تجربه دولتی مرتبط در اولویت می باشند.

ج- شرایط عمومی انتصاب و انتخاب مدیران

- برخوردار از صلاحیت‌های عمومی انتصاب بر اساس قوانین، مقررات و ضوابط ذیربط^۱
- کارمند رسمی یا پیمانی دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و همکاران قراردادی کار معین سازمان نقشه‌برداری کشور
- دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در یکی از رشته‌های تحصیلی مرتبط
- برخوردار از حداقل ۴ سال تجربه خدمت دولتی مرتبط
- داشتن حداکثر ۵۵ سال سن و یا حداکثر ۲۵ سال سابقه
- دارا بودن گواهینامه شایستگی عمومی احراز سمت‌های مدیریتی یا ارزیابی شایستگی‌های (عمومی- اختصاصی) متقاضیان توسط کانون‌های ارزیابی شایستگی، داشتن حداکثر ۴۵ سال سن، دارا بودن ۳ سال تجربه با مدرک فوق لیسانس و دکترا و ۷ سال با مدرک لیسانس (موضوع بخشنامه ۱۶۵۷۳۶۳/تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۴ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور)

^۱ . شرایط پیش‌بینی شده در تبصره ۱ ماده ۲ دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ و نیز آیین‌نامه اجرایی تبصره ۷ اصلاحیه دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۱۳۵۱۸۲۴ مورخ ۱۳۹۶/۵/۳۰) نیز مورد توجه خواهد بود.

